



УТВЕРЖДАЮ
Директор МБОУ СОШ №72

Е.Н. Анненкова

«30» августа 2024 г.

План методической работы на 2024-2025 учебный год

«Уметь любить чужой талант – это тоже талант»

З.Е. Герд

Методическая проблема: «Повышение эффективности образовательной деятельности через формирование единой методической среды, непрерывное совершенствование профессионального уровня и педагогического мастерства учителя».

Цель: создание условий, способствующих развитию учительского потенциала, повышению уровня профессиональной компетентности педагогов для достижения качественных образовательных результатов в процессе реализации обновленных ФГОС и формирования единого образовательного пространства.

Задачи:

1. Продолжить функционирование образовательного учреждения в режиме развития через реализацию программы «Школа Минпросвещения. Качественное образование», единое образовательное и воспитательное пространство, инновационную деятельность педагогического коллектива.
2. Совершенствовать методический уровень педагогов в овладении современными образовательными технологиями.
3. Обеспечивать организацию активных форм методической работы (семинары, мастер – классы, конкурсы, фестивали, вебинары и пр.).
4. Повысить эффективность работы методических объединений.
5. Пополнять методическую копилку необходимым информационно-методическим материалом для методического сопровождения профессиональной деятельности учителей.
6. Обеспечить методическое сопровождение самообразования и саморазвития педагогов через механизм аттестации.
7. Активизировать работу по выявлению и обобщению, распространению передового педагогического опыта творчески работающих педагогов.
8. Обеспечить повышение профессиональной компетентности педагогов в области:
 - формирования функциональной грамотности, в т.ч. повышения грамотности обучающихся по вопросам информационной безопасности;
 - реализацию профессионального минимума обучающихся, участия в проектах «Россия - мои горизонты», «Билет в будущее»;
 - работы с различными категориями детей (в т.ч. с одарёнными детьми и детьми с ОВЗ, учащимися, для которых русский язык не является родным);
 - работы с детьми с особенностями развития, с девиантными, зависимыми, социально запущенными и социально уязвимыми учащимися, имеющими серьёзные отклонения в поведении.

Ожидаемые результаты:

- поэтапное повышение профессионального роста педагогов, непрерывное образование и самообразование педагогов внутри школы;
- профессиональная самореализация учителей;

- заинтересованность учителей в овладении инновационным опытом, актуализация желания и профессиональной готовности использовать его в своей практике;
- повышение уровня профессиональной компетентности педагогов.

Основные направления деятельности
Направление «Работа с педагогическими кадрами»

1.1. Повышение квалификации

Цель: совершенствование системы работы с педагогическими кадрами по самооценке деятельности и повышению профессиональной компетентности.

№№	Содержание работы	Сроки	Исполнители	Прогнозируемый результат
1.	Диагностика образовательных потребностей и профессиональных затруднений педагогов при реализации ООП в соответствии с обновленными ФОП и ФГОС	Август-сентябрь	Старкова Е.А., зам. директора	Мониторинг выявления затруднений в организации профессиональной деятельности педагогов
2.	Составления плана курсов повышения квалификации	Август-Сентябрь	Старкова Е.А., зам. директора	Годовой план курсовой переподготовки
3.	Составление отчетов по прохождению курсовой подготовки учителей	1 раз в полугодие	Старкова Е.А., зам. директора Руководители МО	Отчеты на МО
4.	Эффективность использования материалов курсовой подготовки в практической деятельности учителя	По графику	Руководители МО	Отчеты на МО

1.2 Аттестация педагогических работников

Цель: определение соответствия уровня профессиональной компетентности и создание условий для повышения квалификационной категории педагогических работников.

№№	Содержание работы	Сроки	Исполнители	Прогнозируемый результат
1.	Уточнение списков аттестующихся	Сентябрь	Старкова Е.А., зам. директора	График аттестации
2.	Создание документальной базы по аттестации	Сентябрь	Старкова Е.А., зам. директора	Систематизация материалов по аттестации.
3.	Семинар «Нормативно-правовая база и методические рекомендации по вопросу аттестации»	Октябрь	Старкова Е.А., зам. директора	Повышение теоретических знаний аттестующихся педагогов.
4.	Индивидуальные консультации по оформлению информационно-аналитического отчета аттестуемого учителя.	В течение года, по необходимости	Старкова Е.А., зам. директора	Преодоление затруднений при оформлении отчета.
5.	Индивидуальные консультации с	По требованию	Старкова Е.А.,	Снятие тревож-

	педагогами по снятию тревожности	димости	зам. директора, Полянская Е.В., педагог-психолог	ности у аттестуемых
6.	Оформление аналитических материалов по вопросу прохождения аттестации	Апрель-май	Старкова Е.А., зам. директора Руководители МО	Справка, отчет

1.3 Обобщение и распространение опыта работы

Цель: обобщение и распространение результатов творческой деятельности педагогов.

№№	Содержание работы	Сроки	Исполнители	Прогнозируемый результат
1.	Теоретические основы инновационной деятельности педагога ФГОС СОО. Представление материалов по самообразованию на заседаниях МО и МС.	В течение года	Руководители МО, учителя-предметники	Выработка рекомендаций для внедрения. Решение о распространении опыта работы
3.	Знакомство с практическим применением передового педагогического опыта: Методический полигон.	Декабрь	Сигаева А.А., Юрченко Т.В., зам. директора Руководители МО, учителя-предметники	Описание открытых уроков, их анализ.
4.	Разработка рекомендаций по диссеминации передового педагогического опыта.	Апрель-май	Руководители МО, учителя-предметники	Рекомендации по диссеминации педагогического опыта.

Направление «Информационно-методическое обеспечение профессиональной деятельности педагогов»

2.1 Информационное обеспечение образовательного процесса

Цель: выявление проблем образовательного процесса в школе, поиск решений, подведение итогов работы педагогического коллектива.

№№	Содержание работы	Сроки	Исполнители	Прогнозируемый результат
1.	Анализ работы школы за прошлый год, планирование на следующий учебный год.	Август	Анненкова Е.Н., директор	Протокол пед совета, решение
2.	Круглый стол с руководителями МО «Формирование профессиональной компетентности педагогических работников в условиях реализации ФОП: проблемы и решение»	Август	Шиповалова Т.В., председатель МС	Рекомендации
3.	Оформление странички методического совета на официальном сайте МБОУ СОШ № 72 информационного стенда в учительской. Пополнение электронной методической копилки	Сентябрь	Шиповалова Т.В., председатель МС Садовая Е.А., учитель ин-	Методические материалы, рекомендации, памятки

				форматики	
4.	Работа педагогов в профессиональных сообществах в Интернет-пространстве (Завуч инфо. Социальная сеть работников образования, Инфоурок и личные) и т д странички, сайты, блоги	В течение года	Толстоногова Н.Н., зам. директора по УВР	Повышение профессиональной компетенции в области ИКТ, актуальных вопросах образования	
5.	Участие в работе тематических педагогических советах	По отдельному плану	Анненкова Е.Н., директора Шиповалова Т.В., председатель МС	Протоколы педсоветов, решение	

2.2 Методические советы

Цель: организация работы по повышению педагогического мастерства учителей.

№№	Содержание работы	Сроки	Исполнители	Прогнозируемый результат
1.	1. Утверждение состава и плана методического совета на 2024-2025 учебный год. 2. Обсуждение и утверждение планов работы МО, корректировка рабочих программ педагогов (при необходимости) 3. Организация самообразовательной работы педагогических кадров над методическими темами и педагогическими проблемами 4. Готовность к реализации федеральных рабочих программ по учебным предметам «Труд (технология)» и «Основы безопасности и защиты Родины». 5. Особенности проведения внеурочных занятий «Семьеведение» в 2024-2025 учебном году; 6. Организация школьного этапа Всероссийских олимпиад. 7. Утверждение плана проведения предметных недель, графика контрольных работ. 8. Анализ результатов итоговой аттестации учащихся в 2023-2024 уч. году. Утверждение планов педагогов по подготовке к ЕГЭ, ОГЭ. 9. Ознакомление руководителей ШМО с требованиями	Август	Руководители МО, учителя-предметники	Протокол №1 заседания МС, приказы директора, планы, графики, рабочие программы

	законодательства в области качества образования. 10. Организация наставничества.			
2.	1. О ходе реализации педагогическим коллективом ФГОС (с изменениями) 2. Итоги школьного этапа Всероссийской олимпиады школьников. 3. Утверждение тематики научных исследовательских работ школьников. 4. Изучение нормативно-правовой базы по государственной итоговой аттестации обучающихся 5. Формирование функциональной грамотности и информационной безопасности у обучающихся. 6. Участие в конкурсах профессионального мастерства 7. Итоги ВСОКО: анализ результатов входных (стартовых) контрольных работ	Октябрь- Ноябрь	Руководители МО, учителя-предметники.	Протокол №2 заседания МС
3.	1. Итоги ВСОКО: рубежный контроль 2. О ходе реализации педагогическим коллективом идей единого образовательного пространства ООП (ФООП): итоги мониторинга учебного процесса за первое полугодие 3. Организация проектно – исследовательской работы в рамках ФГОС. 5. Итоги проверки исполнения планов работы МО за 1е полугодие.	Январь	Руководители МО, учителя-предметники	Протокол №3 заседания МС, приказ директора
4.	1. Подведение итогов предметных недель 2. Оформление уголка по подготовке к экзаменам, корректировка планов работы по подготовке к итоговой аттестации. 3. Подготовка к проведению ШНПК «Шаг в науку» 4. Отчёт по обобщению и распространению передового педагогического опыта. Пополнение банка инноваций и ППО педагогов школы.	Март	Руководители МО, учителя-предметники	Протокол №4 заседания МС, приказ директора, протоколы ШНПК «Шаг в науку», банк инноваций и ППО педагогов школы
5.	1. Мониторинг методических затруднений педагогов. 2. Анализ методической работы школы за 2024-2025 учебный год 3. Обсуждение планирования методич-	Май	Руководители МО, учителя-предметники	Протокол №5 заседания МС, план методической работы на 2024-2025 уч. год.

	ческой работы на 2025-2026 учебный год: предложения, рекомендации, основные направления деятельности.			
--	---	--	--	--

2.3 Методические семинары

Цель: практическое изучение вопросов, являющихся проблемными для педагогов школы.

№№	Содержание работы	Сроки	Исполнители	Прогнозируемый результат
1	Семинар-практикум «Работа с детьми ОВЗ. Создание банка дидактического материала с опорами для обучающихся, которые можно использовать на уроках и дома»	Октябрь	Шиповалова Т.В	Повышение профессиональной компетентности педагогов
2.	Круглый стол. «Проблемы взаимодействия семьи и школы в поликультурной среде: пути решения и перспективы»	Март	Шиповалова Т.В	Повышение профессиональной компетентности педагогов

2.4 Школа педагогического мастерства

Цель: оказание оперативной методической помощи в преодолении педагогических затруднений учителей.

№№	Содержание работы	Сроки	Исполнители	Прогнозируемый результат
1.	Распределение открытых уроков и внеклассных мероприятий.	Сентябрь	Сигаева А.А., заместитель директора по УВР, Руководители МО	План открытых мероприятий
2.	Сопровождать молодых педагогических работников, вновь поступивших на работу педагогических работников. Закрепление педагогов-наставников	Сентябрь-Октябрь	Шиповалова Т.В., председатель МС Педагогический наставники	Сопровождение молодых специалистов, наставничество: приказы, планы работ
3.	Консультации для молодых специалистов и малоопытных учителей: методические требования к современному уроку	По мере необходимости, в течение года	Педагогический наставники	Сопровождение молодых специалистов, наставничество
4.	Взаимопосещение уроков наставников и молодых специалистов.	В течение года	Педагогический наставники	Сопровождение молодых специалистов, наставничество
5.	Участие молодых специалистов в изучении передового педагогического опыта в рамках методического полигона.	Декабрь	Директор, зам. директора, руководители МО	Реализация требования профессионального стандарта педагога
6.	Презентации опыта работы молодых педагогов.	Май	Зам. директора по УВР, педагоги-	Представление накопленного опыта работы начинающих педагогов.

				наставники молодых специали- стов	
--	--	--	--	--	--

2.5 Предметные недели, НПК

Цель: развитие интересов и раскрытие творческого потенциала учащихся.

№№	Содержание работы	Сроки	Исполните- ли	Прогнозируемый результат
1.	Учителей начальных классов	Ноябрь	Руководите- ли МО	Активизация по- знавательных ин- тересов и творче- ской активности учащихся.
2.	Учителей предметов естественно- математического цикла	Февраль – март		
3.	Учителей предметов гуманитарного цикла	Февраль – март		
4.	ШНПК «Шаг в науку»	Март	Руководите- ли предмет- ных секций ШНОУ «Ис- следователь»	Презентация ре- зультатов проект- но- исследовательской деятельности уча- щихся и педагогов

2.6. Инновационная деятельность

Цель: инновационный поиск, апробация и внедрение инноваций в области содержания обра-
зования, воспитания обучающихся и управления ОО

№№	Содержание работы	Сроки	Исполните- ли	Прогнозируемый результат
1.	Реализация 1 этапа программы раз- вития «Школа Минпросвещения. Ка- чественное образование (2024-2028 гг.)»	В течение года	Директор	Выполнение пла- новых показателей программы разви- тия
2.	Реализация проекта краевая иннова- ционная площадка при инновационной инфраструктуре сферы образования Хабаровского края ТЕМА: «Школьное сообщество как средство взаимодействия семьи и школы при формировании межкультурной компетентности личности в условиях поликультурной образовательной среды (на примере проекта «МЫ ВМЕСТЕ» МБОУ СОШ № 72, г. Хабаровск)»	В течение года	Директор, зам директо- ра, педагоги	Анализ и выявле- ние противоречий, инновационный поиск путей реше- ния проблем.
3.	Создание творческой группы педаго- гов по реализации проекта иннова- ционной деятельности	Сентябрь- октябрь	Директор, зам. директо- ра педагог- психолог	Мобилизация ре- сурсов
4.	Итоги реализации 1-2 этапа проекта инновационной деятельности.	В течение года	Директор, зам. директо- ра педагог- психолог, пе- дагогический коллектив	Выполнение целей и задач проекта, подведение итогов

5.	Отчет о ходе реализации проекта инновационной деятельности.	Май-июнь	Директор, зам. директора педагог-психолог	Диссеминация опыта
----	---	----------	---	--------------------