

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА № 72
ГОРОДА ХАБАРОВСКА

ПРИНЯТО

на заседании Педагогического совета
протокол от 31.08.2023 № 1

УТВЕРЖДАЮ

Директор МБОУ СОШ № 72

 Е.Н. Анненкова
« 31 » августа 2023 года

ПРИНЯТ

на заседании Совета родителей
протокол от 31.08.2023 № 1

ПРИНЯТО

на заседании Совета обучающихся
протокол от 31.08.2023 № 1

ПОЛОЖЕНИЕ 316
о летней трудовой практике учащихся.

1. Общие положения.

1.1. Положение о летней трудовой практике учащихся (далее - Положение) разработано в соответствии с требованиями Федерального закона Российской Федерации от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (с изменениями и дополнениями), Федерального закона Российской Федерации от 24.07.1998 № 124-ФЗ «Об основных гарантиях прав ребенка в РФ» (с изменениями и дополнениями) и Устава МБОУ СОШ № 72.

1.2. Летняя трудовая практика учащихся организуется с целью создания условий для организованного труда, отдыха, занятости школьников в летний период и предупреждения правонарушений и преступлений среди детей и подростков.

1.3. Положение определяет основные цели и задачи, порядок прохождения летней трудовой практики в МБОУ СОШ № 72 (далее - образовательная организация или школа).

2. Цели и задачи организации летней трудовой практики.

2.1. Цели организации летней трудовой практики учащихся:

- укрепление связи обучения и воспитания с трудовой практикой;
- эколого-трудовое воспитание обучающихся;
- формирование потребности в труде.

2.2. Задачи летней трудовой практики учащихся:

- сформировать трудовые навыки у обучающихся и интереса к профессиям;
- практически закрепить знания, умения и навыки, полученные в процессе обучения на уроках биологии, технологии, экологии, географии;
- подготовить учащихся к сознательному выбору профессии;

- организовать трудовое участие учащихся в благоустройстве и озеленении школы;
- способствовать физическому развитию учащихся, укреплению их здоровья.

3. Организация летней трудовой практики учащихся.

3.1. К летней трудовой практике в период летних каникул привлекаются учащиеся 5-8 и 10 классов.

3.2. В образовательной организации может быть создано несколько трудовых коллективов учащихся: ремонтные бригады, звенья для работы на пришкольном участке, в библиотеке и др.

3.3. Планирование практических работ состоит в своевременном и обоснованном определении для образовательной организации в целом и для каждого трудового коллектива учащихся в отдельности содержания, объема и сроков выполнения трудовых заданий.

3.4. Рациональная организация труда учащихся в период летней трудовой практики предусматривает ведение учета, контроля и оценку труда. Особо отличившиеся в труде учащихся поощряются грамотами (подарками).

3.5. К летней трудовой практике в полном объеме привлекаются только здоровые учащиеся. Запрещается привлекать к летней трудовой практике обучающихся, имеющих значительное отклонение в состоянии здоровья.

3.6. Занятость учащихся в общественно-полезном делах или других видах работ вне школы не освобождает учащихся от прохождения летней трудовой практики. Прохождение учащимися летней трудовой практики на базе других образовательных учреждений, в том числе, на базе дополнительных образовательных учреждений, спортивных учреждений и др. не может быть зачтено как отработка школьной летней практики.

3.7. Обязательным условием обеспечения безопасности труда учащихся является их обучение безопасным методам и приемам труда и инструктаж по мерам безопасности с соответствующим оформлением в журнале учета инструктажа, контроль над соблюдением школьниками требований охраны труда.

3.8. Учащиеся проходят летнюю трудовую практику с 1 июня по 30 августа по графику, утвержденному директором школы:

- 5 и 6 классы - 10 дней по 2 часа в день с перерывами 10-15 минут каждый час;
- 7 и 8 классы - 10 дней по 3 часа в день с перерывами 10-15 минут каждый час;
- 10-е классы - 10 дней по 3 часа в день с перерывами 10-15 минут каждый час.

4. Содержание летней трудовой практики учащихся.

4.1. Содержание летней трудовой практики учащихся определяется на основе задач трудового воспитания учащихся и с учетом их возраста, пола и состояния здоровья, потребностей образовательной организации.

4.2. Обучающиеся привлекаются к различным работам для своей школы: к работам на пришкольном участке, изготовлению и ремонту оборудования кабинетов, мебели, благоустройству школьной территории.

4.3. Важным направлением летней трудовой практики учащихся является участие в работах по благоустройству и озеленению территории образовательной организации, охране природы.

4.4. В период летней трудовой практики с учащимися проводится воспитательная работа.

5. Руководство летней трудовой практикой.

5.1. Руководство летней трудовой практикой учащихся осуществляется администрацией образовательной организации.

5.2. Уполномоченным органом по решению вопросов летней трудовой практики учащихся в каникулярное время является администрация образовательной организации, в лице директора, в компетенцию которого входит:

- ответственность за соблюдение трудового законодательства подростков;
- определение содержания труда учащихся;
- подбор и расстановка кадров руководителей летних практических работ учащихся;
- организация необходимой материальной базы;
- создание безопасных и здоровых условий труда.

5.3. За организацию летней трудовой практики учащихся отвечает заместитель директора по воспитательной работе, который:

- планирует работы учащихся;
- руководит формированием трудовых коллективов учащихся, их подготовкой к участию в летней трудовой практике;
- обеспечивает четкую организацию и безопасность труда учащихся;
- организует воспитательную работу с учащимися в период летней трудовой практики.

5.4. Классные руководители:

- участвуют в подготовке к летней трудовой практики (планирование работ);
- участвуют в формировании трудовых коллективов;
- участвуют в обучении и инструктаже учащихся;
- руководят детскими трудовыми отрядами;
- отвечают за явку учащихся.

5.5. Непосредственное руководство летней трудовой практикой осуществляет руководитель трудового коллектива учащихся. Он назначается приказом директора образовательной организации из числа учителей.

5.6. Руководитель организует труд и быт учащихся, проводит воспитательную работу, несет персональную ответственность за состояние дел в трудовом коллективе. В организации производственной и воспитательной работы ему оказывает помощь выделенные для этого учителя и работники образовательной организации.

5.7. Итоги летней трудовой практики учащихся подводятся на Педагогическом совете и Совете учащихся.

6. Ответственность участников за прохождение летних практических работ.

6.1. Учащиеся обязаны соблюдать меры безопасности при проведении работ, неукоснительно выполнять все требования руководителя летней трудовой практики, других работников образовательной организации. Прохождение летних практических работ является обязательным для всех учащихся, за исключением случаев указанных в п. 3.5.

6.2. В случае не отработки летней трудовой практики, учащиеся обязаны отработать ее в полном объеме в сентябре месяце следующего учебного года.

6.3. Классные руководители:

- несут ответственность за учет и контроль прохождения учащимися летней трудовой практики.
- организуют труд обучающихся, несут ответственность за жизнь и здоровье учащихся и руководят летней трудовой практикой.
- несут ответственность за принимаемые решения, связанные с организацией деятельности детей и подростков в рамках программы отработки практики.

6.8. Заместитель директора по воспитательной работе несет персональную ответственность:

- за качество и объем выполненных работ, за состояние дел в трудовом коллективе;
 - за режим труда и отдыха учащихся, соответствующий требованиям нормативных документов по охране труда в период летней трудовой практики;
 - за инструктаж, проверку знаний по охране труда учащихся и осуществлять систематический контроль над выполнением ими инструкций, правил и норм по охране труда и безопасности жизнедеятельности.
-