**Отчет**

**о выполнении технического задания базовой площадки «Достижение во всех субъектах Российской Федерации стратегических ориентиров национальной образовательной инициативы «Наша новая школа в 2015 г.»**

**1.9. «Обучение и повышение квалификации педагогических и управленческих работников системы образования по государственно-общественному управлению образованием»**

**Базовая площадка: МБОУСОШ №72 г.Хабаровск**

**Отчетный период: 2015 год**

Согласно распоряжению министерства образования и науки от 13.03.2013 № 292 в список образовательных учреждений, составляющих практическую базу стажировочной площадки по направлению «Обучение и повышение квалификации педагогических и управленческих работников системы образования по государственно-общественному управлению образованием» включена МБОУ СОШ №72 г. Хабаровска. Тема «Государственно-общественное управление как фактор повышения качества образования».

Стажировочная площадка создана с целью обеспечения модернизации и развития инновационной инфраструктуры в системе образования, а также создания условий для организации практико-ориентированного повышения квалификации руководителей и специалистов органов местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования; руководителей и специалистов муниципальных методических служб; руководителей учреждений общего образования.

1. **Выполнение плановых цифр по повышению квалификации руководителей и специалистов** органов местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования; руководителей и специалистов муниципальных методических служб; руководителей и педагогов учреждений общего образования.

По техническому заданию: 30 чел. – по краю, 70 чел. – другие регионы.

Выполнено: всего слушателей – 305 чел., из них: 15 чел. – по краю, 290 чел. – другие регионы (гг.Анапа, Курск).

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| №  п/п | Сроки  стажировки | Всего часов | Категория  слушателей | Кол-во  слушателей | Куратор | Место  проведения | Содержательные пункты стажировки |
| 1. | Май  2015 | 36 час. | Руководители/педагоги ООО | 15  чел. | Волкова Т.К. | г.Хаба-ровск | Модель Попечительский совет |
| 2. | Сентябрь  2015 | 36 час. | Руководители/педагоги ООО | 110  чел. | Волкова Т.К. | г.Анапа | Модель Попечительский совет |
| 3. | Сентябрь  2015 | 36 час. | Руководители/педагоги ООО | 180  чел. | Волкова Т.К. | г.Курск | Модель Попечительский совет |

1. **Описание отдельных мероприятий и событий**
2. Разработано необходимое нормативно-правовое, учебно-методическое, информационное обеспечение деятельности БП (январь – март 2015).
3. Сформирован и утвержден состав методической команды БП: Прошина И.Я.- директор школы; Гоголева И.И. – научный руководитель, к.п.н.; Григоренко И.Б. – зам. директора по УВР; Полянская Е.В.– педагог-психолог (январь – март 2015).
4. Составлен план деятельности БП на 2015 год.
5. Корректировка содержания дополнительной профессиональной образовательной программы повышения квалификации (стажировочный курс) «Теоретические и практические аспекты государственно-общественного управления образованием как фактора повышения качества образования» (72 час.).

Цель: приращение управленческими и педагогическими работниками системы общего образования профессиональной компетентности, обеспечивающей способность к проектированию и эффективной организации государственно-общественного управления как обязательного элемента управляющей системы в условиях конкретного образовательного учреждения.

Задачи программы.

– Обеспечить стажировку работников образования по направлению «Государственно-общественное управление образованием как фактор повышения качества образования».

– Диссеминировать инновационный опыт современных моделей государственно-общественного управления образованием, обеспечивающих современное качество общего образования.

– Способствовать проектированию моделей ГОУО конкретного образовательного учреждения.

Программа предназначена для руководителей образовательных учреждений, заместители и резерв руководителей образовательных учреждений.

1. Скорректировано описание и графическое представление модели Попечительского совета.
2. В повышении квалификации руководителей и специалистов органов местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования; руководителей и специалистов муниципальных методических служб; руководителей и педагогов учреждений общего образования по теме «Государственно-общественное управление качеством образования» приняло участие 305 чел., из них: 15 чел. – по краю, 290 чел. – другие регионы (гг.Анапа, Курск). Техническое задание – 30 чел. по краю и 70 чел. по стране.

В ходе проведенных мероприятий слушателям было предложено ознакомиться со становлением и развитием модели Попечительского совета, концептуальной основой модели, ее структурой и характеристикой. Был представлен анализ факторов организации и реализации модели Попечительского совета, раскрыты и проанализированы условия эффективного функционирования созданной модели, представлен накопленный опыт образовательной организации.

Стажерам предлагались учебные задания по разработке собственных моделей ГОУО с учетом конкретных муниципальных и региональных условий, в процессе стажировки предоставлялась возможность получить консультации у членов методической команды. Кроме практики самостоятельного описания проекта создания новых моделей ГОУО, слушатели получали возможность апробировать разработанные материалы в аудитории, которая могла компетентно оценить качество созданного продукта, указать на имеющиеся недоработки, помочь исправить содержательные пробелы.

Стажеры получили пакет учебно-методических материалов: модель Попечительского совета, программа деятельности общественного и школьного самоуправления, работа с руководством Попечительского совета, вопросы для самоанализа и самооценки деятельности Попечительского совета, взаимодействие школы с социальными партнерами и др.

По результатам опроса слушателей была выявлена эффективность проведения стажерской практики:

* удовлетворены – 90%;
* необходимость внедрения модели ГОУО в практику своей образовательной организации – более 50%;
* разработка модели для внедрения в свою образовательную организацию – 50%;
* общая удовлетворенность +1,7 (max +2,0)

1. Оказание консалтинговой и тьюторской поддержки педагогическим и руководящим работникам образовательных организаций.
2. На базе стажировочной площадки проводились групповые и индивидуальные консультации по разработке и продвижению модели Попечительского совета в общеобразовательной организации.

В ходе 10 индивидуальных и 7 групповых консультаций обсуждались основные функции и возможности Попечительского совета, его структура; оптимальный состав Попечительского совета школы, основные категории членов совета – представители родителей (законных представителей) обучающихся, сотрудников школы, учредителя, обучающихся, общественности; методика проведения выборов и назначений; мониторинг эффективности деятельности Попечительского совета и др.

1. Оказание информационной и консультационной поддержки стажеров по освоению инновационного опыта, по разработке и реализации модели государственно-общественного управления качеством образования.
2. Диссеминация опыта стажировочной площадки:

– опыт реализация инновационного проекта «Модель Попечительского совета» был обобщен, систематизирован и представлен на Всероссийском конкурсе лучших практик в сфере государственно-общественного управления образованием. Номинация: лучшая практика в области создания структуры органов государственно-общественного управления образованием на муниципальном уровне (август, 2015г);

– статья «Академия семейного успеха», Хабаровские вести, № 42, 25.03.2015

1. Проведение внутреннего кадрового, материально-технического и учебно-методического аудита осуществлялось ежеквартально.
2. Подготовка отчетных материалов деятельности стажировочной площадки осуществлялась согласно срокам, указанным в техническом задании.
3. Организована работа методической группы по подготовке публичного отчета о деятельности стажировочной площадки в 2015 году.
4. На официальном сайте ХК ИРО размещены материалы о деятельности БП в 2015 году.
5. На официальном сайте школы ([http://school-**72**-khb.ucoz.ru/](http://school-72-khb.ucoz.ru/)) представлена информация о деятельности стажировочной площадки. На сайте школы представлены все необходимые материалы: нормативно-правовая документация, методическое сопровождение, презентации, тексты статей и пр.

Информационная открытость образовательной организации подтверждена конкурсной информацией, систематизированной и обобщенной администрацией и педагогами школы: директор И.Я. Прошина – лауреат национальной премии в области образования «Элита российского образования» в 2014 году.

1. Эффекты деятельности стажировочной площадки в 2015 году

* улучшение отношений участников образовательных отношений, уменьшение числа конфликтов;
* более комфортные условия, в которых осуществляется образовательная деятельность;
* повышение прозрачности расходования средств образовательной организации;
* повышение уровня доверия к деятельности образовательной организации участников образовательных отношений;
* увеличение динамики удовлетворенности родителей образовательным процессом за последние три года с 93% до 97%;
* формирование, поддержка и продвижение позитивного имиджа образовательной организации.

Директор МБОУ СОШ № 72 И.Я. Прошина

Приложение 1

**Выполнение технического задания**

**«Достижение во всех субъектах Российской Федерации стратегических ориентиров национальной образовательной инициативы «Наша новая школа» в 2015 г.»**

**1.9. «Обучение и повышение квалификации педагогических и управленческих работников системы образования по государственно-общественному управлению образованием»**

**Базовая площадка: МБОУСОШ №72 г.Хабаровск**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| №  п/п | Виды, сроки выполнения работ (услуг) | Срок окончания этапа  (этапов выполнения  работ (оказания услуг) |
|  | Вид (наименование) основное содержание работ (услуг) |  |
| **I.0.** | **Организационное обеспечение базовой площадки (БП)** |  |
| 1.1. | Разработано необходимое нормативно-правовое, учебно-методическое, информационное обеспечения деятельности БП | Январь – март 2015 года |
| 1.2. | Сформирован персональный состав управления БП – Совет БП | Январь 2015 г. |
| 1.3. | Сформирован состав методической команды БП | Январь 2015 г. |
| 1.4. | Составлен план деятельности БП на 2015 г. и план заседаний Совета БП | Февраль 2015 г. |
| 1.5. | Участие методической команды БП в обучающих (модельных) семинарах | По отдельному плану |
| **II.0.** | **Повышение квалификации педагогических/управленческих кадров на БП** | **В течение всего периода** |
| 2.1 | Корректировка содержания дополнительной профессиональной образовательной программы повышения квалификации (стажировочный курс) «Теоретические и практические аспекты государственно-общественного управления образованием как фактора повышения качества образования» (72 час.), учебно-методического обеспечения программы: самостоятельная теоретическая подготовка слушателей; создание банка тестовых заданий; изучение модели Попечительского совета ООО, имитационное моделирование деятельности; непосредственное участие стажера в организационном, методическом или образовательном процессе; работу с нормативной или другой документацией; участие в деловых встречах и пр. | Февраль-апрель 2015 г. |
| 2.2 | Повышение квалификации руководителей и специалистов органов местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования; руководителей и специалистов муниципальных методических служб; руководителей и педагогов учреждений общего образования в количестве 305 чел., из них: 15 чел. – по краю, 290 чел. – другие регионы (гг.Анапа, Курск). Техническое задание – 30 чел. по краю и 70 чел. по стране. | В течение года |
| 2.3 | Оказание консалтинга руководителям и специалистам органов местного самоуправления, осуществляющим управление в сфере образования; руководителям и педагогам учреждений общего образования по вопросам проектирования стажерами индивидуальной модели образовательной системы, обеспечивающей современное качество общего образования. | В течение года |
| 2.4 | Проведение 7 групповых и 10 индивидуальных консультаций по вопросам и проблемам разработки и продвижения модели государственно-общественного управления качеством образования в общеобразовательной организации, по освоению инновационного опыта БП стажерами. | В течение года |
| 2.5 | Диссеминация опыта БП по моделям образовательных систем, обеспечивающих современное качество общего образования. Подготовка материалов для участия во Всероссийском конкурсе лучших практик в сфере государственно-общественного управления образованием. Номинация: лучшая практика в области создания структуры органов государственно-общественного управления образованием на муниципальном уровне (август, 2015г); статья «Академия семейного успеха», Хабаровские вести, № 42, 25.03.2015 | Март, август 2015 г. |
| 2.6 | Оказание содействия по освоению инновационного опыта БП стажерами; по созданию продукта по окончании стажерами: проектирование на основе изученного опыта собственных вариативных моделей профессиональной деятельности, адаптированных к условиям конкретного образовательного учреждения, обеспечивающих современное качество общего образования. | В течение года |
| **III.0.** | **Аналитическая, мониторинговая и отчётная деятельность БП** |  |
| 3.1 | Проведение внутреннего кадрового, материально-технического, учебно-методического и информационного аудита обеспечения БП. | Январь-март 2015 г. |
| 3.2 | Предоставление аналитических и отчетных материалов в Деканат краевой стажировочной площадки | Ежеквартально |
| 3.3 | Мониторинг продуктов - измерение количества объектов, возникших в ходе деятельности БП; мониторинг результатов; мониторинг времени исполнения – измерение соответствия времени и периода получения продукта и предоставления услуг в соответствии с плановыми показателями. | Ежемесячно |
| 3.4 | Обновление модели образовательного учреждения, обеспечивающей государственно-общественное управление качеством образования. | В течение года |
| 3.5 | Составление публичного отчета о деятельности БП в 2015 году, размещение на официальном сайте школы ([http://school-**72**-khb.ucoz.ru/](http://school-72-khb.ucoz.ru/)). | Ноябрь 2015г. |
| **VI.0.** | **Информационная деятельность БП** |  |
| 4.1 | Размещение информации о деятельности БП в 2015 году на официальном сайте ХК ИРО | Ежеквартально |
| 4.2. | Освещение деятельности БП на официальном сайте школы ([http://school-**72**-khb.ucoz.ru/](http://school-72-khb.ucoz.ru/)). | Ежеквартально |
| 4.3 | Освещение деятельности БП в СМИ: статья «Академия семейного успеха», Хабаровские вести, № 42, 25.03.2015 | Март 2015 г. |

Приложение 2

**Отчет**

**о выполнении календарного плана повышения квалификации руководителей и специалистов органов местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования; руководителей и специалистов муниципальных методических служб; руководителей и педагогов учреждений общего образования**

**на Базовой площадке муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы №72 г. Хабаровска**

**по направлению 1.9. «Обучение и повышение квалификации педагогических и управленческих работников системы образования по государственно-общественному управлению образованием»**

**в 2015 году**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Территория | Сроки стажировки | Объём программы в часах | Модель | Кол-во часов на БП | Категория слушателей | Кол-во стажёров | Куратор стажировки |
|  | Хабаровский  край | Сентябрь | 36 | Модель Попечительский совет | 8-36 | Руководители/преподаватели ОУ | 15 чел. | Волкова Т.К. |
|  | Регионы страны | Сентябрь | 36 | Модель Попечительский совет | 8-36 | Руководители/преподаватели ОУ | 290 чел. | Волкова Т.К. |

Приложение 3

**Отчет**

**о выполнении плановых цифр по повышению квалификации руководителей и специалистов органов местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования; руководителей и специалистов муниципальных методических служб; руководителей и педагогов учреждений общего образования**

**на Базовой площадке муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы №72 г. Хабаровска**

**по направлению 1.9. «Обучение и повышение квалификации педагогических и управленческих работников системы образования по государственно-общественному управлению образованием» в 2015 году**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| №  п/п | Сроки  стажировки | Всего часов | Объем  программы в часах | Категория  слушателей | Кол-во  слушателей | Куратор | Место  проведения | Содержательные пункты стажировки |
| 1. | Май  2015 | 36 час. | 36 час. | Руководители/педагоги ООО | 15  чел. | Волкова Т.К. | г.Хабаровск | Модель Попечительский совет |
| 2. | Сентябрь  2015 | 36 час. | 36 час. | Руководители/педагоги ООО | 110  чел. | Волкова Т.К. | г. Анапа | Модель Попечительский совет |
| 3. | Сентябрь  2015 | 36 час. | 36 час. | Руководители/педагоги ООО | 180  чел. | Волкова Т.К. | г.Курск | Модель Попечительский совет |

Директор МБОУ СОШ № 72 И.Я. Прошина