

Отчёт по реализации «дорожной карты» целевой модели наставничества В МБОУ СОШ №72 2022-2023 г.

№ п/п	Мероприятие	Содержание деятельности	Ответственные	Сроки выполнения	Отчёт о выполнении
1	Подготовка нормативной базы реализации Целевой модели наставничества в МБОУ СОШ №72	Издание локальных актов, утверждение дорожной карты и программы по внедрению Целевой модели наставничества, внесение изменений в Положение о наставничестве	Директор школы, руководитель проектной группы по внедрению Целевой модели наставничества, куратор наставничества	Сентябрь 2022 г.	Созданы локальные акты
2	Информирование педагогического сообщества о реализации программы Целевой модели наставничества	Проведение школьных методических объединений по теме « <i>Наставничество в общеобразовательном учреждении</i> »	Директор школы, руководители ШМО, куратор наставничества	Сентябрь 2022 г.	Проведены методические объединения по теме « <i>Наставничество в общеобразовательном учреждении</i> »
3	Информирование педагогического сообщества о реализации программы Целевой модели наставничества	Проведение собраний, наполнение раздела школьного сайта «Реализация целевой модели наставничества»	Директор школы, руководитель проектной группы по внедрению Целевой модели наставничества, куратор наставничества, системный	Октябрь 2022 г.	Размещение информации на сайте.

4	<p>Мониторинговые исследования (входной мониторинг)</p>	<p>Проведение анкетирования и опросов, индивидуальных встреч и собеседований среди педагогов, желающих принять участие в реализации программы наставничества. Сбор информации о запросах наставляемых педагогов. Проведение анкетирования и опросов, индивидуальных встреч и собеседований среди педагогов и молодых специалистов на предмет эффективности сложившихся пар.</p> <p>Проведение анкетирования и опросов, индивидуальных встреч и собеседований среди наставников и наставляемых педагогов на предмет эффективности проведенной работы, личной удовлетворенности по окончании периода наставничества</p>	<p>администратор Директор школы, зам. директора по УВР, руководитель проектной группы по внедрению Целевой модели наставничества, куратор, наставничества, классные руководители, педагог-психолог</p>	<p>Сентябрь 2022 г.</p> <p>Декабрь 2022 г. Май 2023 г.</p>	<p>Проведены входной, промежуточный и итоговые мониторинговые исследования.</p>
5	<p>Формирование базы данных наставляемых (молодых специалистов,</p>	<p>Анализ сведений, полученных в ходе мониторинговых исследований.</p>	<p>Педагог-психолог, куратор наставничества</p>	<p>В течение учебного года</p>	<p>Корректировка реализации модели, в случае</p>

	молодых педагогов, вновь прибывших педагогов)	Структурирование базы данных. Корректировка базы данных.			необходимости.
6	Формирование базы данных наставников	Закрепление наставнических пар в рамках формы наставничества «учитель-студент» Закрепление наставнических пар в рамках формы наставничества «учитель-учитель	Директор школы, зам. директора по УВР, руководитель проектной группы по внедрению Целевой модели наставничества, куратор наставничества	Сентябрь-октябрь 2022 г.	Сформирована база наставников.
7	Организация обучения наставников в различных формах, участие в конкурсных мероприятиях наставников и наставляемых	Своевременное информирование о проведении соответствующих мероприятий, поиск экспертов, обучающих организаций и площадок, мотивирование на участие в конкурсах для повышения педагогического мастерства.	Администрация школы, зам. директора по УВР, куратор наставничества, Педагог-психолог, социальный педагог	В течение учебного года	Участие педагогов в конкурсных мероприятиях.
8	Мотивация и поощрение наставников и наставляемых	Формы работы продумывает образовательное учреждение: На пример (работа на доверии). - отгулы; - поощрения; - стимулирующие выплаты; - обобщение опыта работы и внесение его в Кейс передового опыта города Хабаровска - другие формы.....	зам. директора по УВР, куратор наставничества, наставники и наставляемые	В течение учебного года	Мотивация в виде благодарственных писем от школы.
9	Подведение итогов	Сбор отчетов наставляемых, наставников, оформление	Директор школы, зам. директора по	Апрель-май 2023 г.	Подведены итоги реализации целевой

		<p>итогов совместной работы; Размещение на сайте МАУ «ЦРО» передового опыта работы наставнической пары; Транслирование результатов целевой модели наставничества в педагогическом сообществе, широкой общестственности посредством электронных ресурсов, СМИ; Поощрение лучших образовательных организаций по работе с молодými специалистами.</p>	<p>УВР, руководитель проектной группы по внедрению Целевой модели наставничества, куратор наставничества, системный администратор,</p>	<p>модели наставничества. 2 место в V краевом конкурсе «Олимпиада педагогов-наставников «2ТТ: от традиций к трендам» в наставнической паре в рамках формы наставничества «учитель-учитель»</p>
--	--	--	--	--

Директор МБОУ СОШ №72

Исполнитель: 8(4212) 536361



Анненкова Е.Н.

Старкова Е.А.